|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| **Digital World GmbH** |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| **Zuteilungsschreiben ESOP 2017 / Allotment Letter ESOP 2017** |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**VORBEMERKUNG**

Die Digital World GmbH („**Gesellschaft**“) und ihre jeweiligen Gesellschafter haben ein Mitarbeiterbeteiligungsprogramm auf Basis rein schuldrechtlicher Virtual Stock Options vereinbart (das „**ESOP 2017**“). Im Rahmen des ESOP 2017 können von der Geschäftsführung der Gesellschaft unter Beachtung gewisser Zustimmungserfordernisse im Gesellschafterkreis insbesondere Mitarbeitern, Beratern, Gesellschaftern und Beiräten („**Optionsberechtigte(r)“)** Virtual Stock Options („**Virtuelle Optionen**“) eingeräumt werden.

Diese Virtuellen Optionen berechtigen den Optionsberechtigten im Falle des Eintritts eines Exits, also des Verkaufs der Gesellschaft an einen Dritten oder eines Börsenganges, die Virtuellen Optionen auszuüben („**Ausübungsereignis**“).

Die Ausübung der Virtuellen Optionen kann mit der Verpflichtung zur Zahlung eines Basispreises verbunden sein, soweit dieser in diesem Zuteilungsschreiben explizit vereinbart wird. Dieser Basispreis (soweit vorhanden) wird im Exit-Fall als rechnerischer Kaufpreis von dem anteiligen Exit-Erlös, der auf eine ausgeübte Virtuelle Option anfällt, abgezogen.

Ausgeübte Virtuelle Optionen führen dann zu einer wirtschaftlichen, rein schuldrechtlichen Beteiligung am Exit-Erlös der Gesellschaft bzw. Gesellschafter, als ob der Optionsberechtigte selber am (virtuell erhöhten) Stammkapital der Gesellschaft zum Zeitpunkt des Exits beteiligt wäre.

Die Details hierzu sind in den VSOP-Bedingungen 2017 der Gesellschaft niederlegt. Der Optionsberechtigte bestätigt diese Optionsbedingungen erhalten und zu Kenntnis genommen zu haben. Die Gesellschaft wird allen Optionsberechtigten auf erste Anfrage jederzeit die jeweils aktuellsten Optionsbedingungen in elektronischer Kopie aushändigen.

**ANGEBOT DER ZUTEILUNG**

Hiermit teilt die Gesellschaft, aufschiebend bedingt durch den Zugang der vorbehaltslosen, schriftlichen Annahmeerklärung durch den Optionsberechtigten

**Pavel Pipovič
Oblatenstraße 75
10115 Berlin**

**250 (in Worten: zweihundertfünfzig)** Virtuelle Optionen

zum Basispreis von:
**256 (in Worten: zweihundertsechsundfünfzig)** EUR pro Virtueller Option

mit sofortiger Wirkung zu („Zuteilungstag“). Die Annahmeerklärung muss zur Wahrung dieses Angebotes bis zum Ablauf des [Datum] schriftlich bei der Gesellschaft eingehen. Geht die Annahmeerklärung nicht bis zu dieser Frist bei der Gesellschaft ein, ist die Gesellschaft in keiner Form mehr an das Angebot gebunden.

**ZUTEILUNGSBEDINGUNGEN**

Die Zuteilung ist nicht an weitere Bedingungen genknüpft.

**VERFALLSBEDINGUNGEN**

Abweichend von den Regelungen der §§3.1 bis inklusive 3.4 der Optionsbedingungen werden Virtuelle Optionen aus dieser Zuteilung nach folgender Regelung unverfallbar („**lineares Vesting über 4 Jahre mit einjährigem Cliff**“):

Für jeden vollen Kalender-Monat des **Fortbestehens** des ungekündigten Arbeitsverhältnisses zwischen Optionsberechtigtem und der Gesellschaft ab dem Zuteilungstag wird 1 / 48 der Virtuellen Optionen (mathematisch gerundet auf ganze Optionen) aus dieser Zuteilung unverfallbar, erstmals jedoch beginnend mit dem ersten vollen Kalender-Monat nach Überschreiten des sog. „Cliffs“ von 12 vollen Kalender-Monaten. Nach Ablauf von 48 vollen Kalender-Monaten des Fortbestehens sind alle Virtuellen Optionen aus dieser Zuteilung unverfallbar („**Ende des Vestingzeitraumes**“).

**BERECHNUNGSBEISPIELE:**

Der Zuteilungstag ist der 01.01.2018. Dem Optionsberechtigten werden 250 Virtuelle Optionen zugeteilt.

1. Der Optionsberechtigte kündigt das Arbeitsverhältnis zum 31.12.2018, also am Ende des Cliffs, jedoch vor Ablauf des ersten vollen Kalender-Monats nach Überschreiten des Cliffs. Der Optionsberechtigte verliert alle 250 zugeteilten Virtuellen Optionen.
2. Die Gesellschaft kündigt das Arbeitsverhältnis fristgerecht zum 30.06.2019, also nach Ablauf von 18 vollen Kalendermonaten ab dem Zuteilungstag. Der Optionsberechtigte behält 18 / 48 \* 250 = 94 der zugeteilten Virtuellen Optionen.
3. Die Gesellschaft kündigt das Arbeitsverhältnis aus wichtigem Grund fristlos zum 05.02.2020, also nach Ablauf von 25 vollen Kalendermonaten ab Zuteilungstag. Der Optionsberechtigte behält 25 / 48 \* 96 = 130 der zugeteilten Optionen.
4. Der Optionsberechtigte kündigt das Arbeitsverhältnis zum 31.12.2022, also nach Ende des Vestingzeitraumes und behält somit alle 250 zugeteilten Virtuellen Optionen.

**Für die Gesellschaft:**

Berlin, den 10.01.2018

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Digital World GmbH

Vertreten durch den Geschäftsführer Maximilian Fuchs

**ANNAHMEERKLÄRUNG**

Der unterzeichnete Optionsberechtigte

**Pavel Pipovič
Oblatenstraße 75
10115 Berlin**

nimmt das Zuteilungsangebot zum Virtual Stock Option Programm der Gesellschaft vom [Datum] vorbehaltslos an und bestätigt alle im Angebot und den Optionsbedingungen gemachten Aussagen.

**Für den Optionsberechtigten:**

Berlin, den \_\_.01.2018

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Pavel Pipovič

**Eingang bestätigt:**

Berlin, den \_\_.01.2018

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Digital World GmbH

**ZUSTIMMUNGSERKLÄRUNG**

Der Beirat der Gesellschaft stimmt hiermit der Zuteilung von:

**250 (in Worten: zweihundertfünfzig)** Virtuelle Optionen

zum Basispreis von:
**256 (in Worten: zweihundertsechsundfünfzig)** EUR pro Virtueller Option

an

**Pavel Pipovič
Oblatenstraße 75
10115 Berlin**

gemäß dem Zuteilungsangebot der Gesellschaft vom [25.07.2017] zu.

|  |  |
| --- | --- |
| Berlin, den 25.07.2017\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Alexander Müller | Berlin, den 25.07.2017\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Jan Fischer |
| Berlin, den 25.07.2017\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Tobias Schulz |  |